



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Максатихинского района**

ул. Красноармейская, д. 8, г. Максатиха,
Тверская область, 171900

28/09.2023 № 34-2023



Директору МБОУ «Сидорковская
ООШ»

Забелиной Е.А.

дер. Сидорково, д. 107А,
Максатихинский муниципальный
округ, Тверская обл., 171920

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего
трудоустройства МБОУ
«Сидорковская ООШ»

Прокуратурой Максатихинского района в порядке надзора изучен локальный акт «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сидорковская ООШ», утвержденный приказом директора учреждения от 23.01.2014 № 2-а (далее – Правила, локальный акт), на предмет соответствия федеральному законодательству.

Установлено, что отдельные положения локального акта противоречат федеральному законодательству.

Согласно ст. 189 Трудового Кодекса РФ (далее - ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка – это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка не должны противоречить нормам ТК РФ.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» статья 81 ТК РФ (Расторжение трудового договора по инициативе работодателя) дополнена пунктом 13.1, а именно - трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае:

- невыхода работника на работу по истечении трёх месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Вх. № 1819
« 4 » 10 2023

МК(20) 000430

Прокуратура Максатихинского района
Тверской области
№ 20280019-34-2023/Прдп199-23-20280019

В нарушение п. 13.1 ст. 81 ТК РФ раздел 1 Правил, регламентирующий порядок приема на работу и увольнения, не содержит указанных норм, в связи с чем необходимо внести изменения в данный раздел Правил.

В соответствии с п. 7 ст. 83 ТК РФ трудовой договор прекращается по таким обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, как наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя).

В нарушение п. 7 ст. 83 ТК РФ раздел 1 Правил не содержит указанных норм, в связи с чем необходимо внести изменения в данный раздел Правил.

Федеральным законом от 19.12.2022 № 545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» статья 351.7 дополнена новой частью двенадцатой следующего содержания: «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

В нарушение ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ раздел 1 Правил не содержит указанных норм, в связи с чем необходимо внести изменения в данный раздел Правил.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в ТК РФ введена ст. 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

В соответствии с ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

В нарушение ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ в разделе 2 Правил, регламентирующем права и обязанности работников МБОУ, отсутствует указанная норма закона, в связи с чем необходимо внести изменения в данный раздел Правил.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сидорковская ООШ, утвержденные приказом директора учреждения от 23.01.2014 № 2-а, противоречат требованиям федерального законодательства, являются в части незаконными и подлежат приведению в соответствие с требованиями законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. В обязательном порядке, с участием прокурора района рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
2. О дате и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора района.
3. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сидорковская ООШ», утвержденные приказом директора учреждения от 23.01.2014 № 2-а, привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.
4. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах уведомить прокурора района.

Прокурор района
советник юстиции



Е.В. Разделкина